

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

15.03.2018

№ 70

г. Алейск

Об утверждении комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алейского района на 2018 – 2022 годы

С целью формирования системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алейского района, **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить комплексный план мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алейского района на 2018 – 2022 годы (приложение 1).

2. Создать рабочую группу по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алейского район на 2018 – 2022 годы, утвердить ее состав (приложение 2).

3. Назначить ответственных за реализацию отдельных разделов комплексного плана мероприятий:

Задача	Раздел плана	Ф.И.О., должность ответственного
Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров	1. Формирование муниципального заказа на подготовку кадров общеобразовательных организаций	Артищева Т.М., главный специалист комитета
Формирование профессионально ориентированных абитуриентов для учреждений профессионального педагогического образования	2. Профориентационная работа со школьниками	Артищева Т.М., главный специалист комитета
Оказание мер социальной поддержки молодым учителям	3. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям	Севостьянова Л.Д., ведущий специалист комитета
	3.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей Алейского района	Севостьянова Л.Д., ведущий специалист комитета
	3.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей	Валеева О.В., ведущий экономист комитета

Оказание методической поддержки молодому учителю в период его профессионального становления	4. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края	Отморская В.Н., заведующий РМК комитета
	5. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана	Севостьянова Л.Д., ведущий специалист комитета

4. Руководителям образовательных организаций:

- разработать и принять внутриучрежденные планы мероприятий, направленные на формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях;

- разработанные планы разместить на сайтах образовательных учреждений.

Срок исполнения: **до 15.05.2018г.**

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Севостьянову Л.Д., ведущего специалиста комитета по образованию.

Председатель комитета

А.Н. Шипилова

Приложение 1
к приказу комитета по образованию
администрации Алейского района
от « 15 » марта 2018г. № 70

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ЗАКРЕПЛЕНИЯ
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ АЛЕЙСКОГО РАЙОНА
на 2018 – 2022 годы

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алейского района

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- формирование профессиональной направленности у выпускников общеобразовательных организаций;
- оказание методической поддержки молодому учителю в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

Индикаторы и показатели:

Индикаторы	Показатели				
	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Увеличение доли выпускников школ района, поступивших в педагогические ВУЗы, ССУЗы края	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %	на 0,1 %
Увеличение количества прибывающих в систему образования молодых специалистов (кол-во чел., прибывших на 1 сентября текущего года)	2 чел.	3 чел.	4 чел.	5 чел.	6 чел.
Увеличение процента закрепляемости молодых учителей в системе общего образования	50%	60%	70%	80%	90%
Увеличение доли учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей системы общего образования	12%	13%	14%	15%	16%

План мероприятий

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации					Ответственные	Результат. Критерии выполнения.
		2018	2019	2020	2021	2022		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций								
1.1.	Составление прогноза перспективной потребности системы общего образования в педагогических кадрах (с перспективой на 5 (7) лет): А) по муниципалитету; Б) по каждому образовательному учреждению	ежегодно до 1 июля					Комитет по образованию, ОУ	Прогноз
1.2.	Формирование и направление в учреждения высшего профессионального образования заказа на целевую подготовку от муниципального образования	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	I квартал	Администрация района, комитет по образованию, ОУ	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направлениям
1.3.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	II квартал	Администрация района, комитет по образованию, ОУ	Количество заключенных договоров
1.4.	Организация ежеквартального обновления информации в электронной системе «База педагогических вакансий»	1 раз в квартал					Комитет по образованию, ОУ	Актуальный банк вакансий
1.5.	Формирование заявки на включение школ в краевой банк вакансий педагогических работников малокомплектных школ, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	март	март	март	март	март	Комитет по образованию, ОУ	Банк вакансий муниципальных малокомплектных школ

2. Профориентационная работа со школьниками

Цель: подготовка выпускников, ориентированных на получение педагогической профессии

2.1.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	до 1 ноября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	ОУ	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.2.	Разработка плана мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, организация научно-исследовательской деятельности учащихся, социальное проектирование, кружковая работа, школьные мероприятия и т.п.)	до 10 ноября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	до 10 октября	ОУ, комитет по образованию	План мероприятий
2.3.	Реализация плана мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОУ	Кол-во человек, поступивших на пед.специальности
2.4.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	комитет по образованию, ОУ	Банк данных

3. Формирование профессиональной направленности у выпускников педагогических ВУЗов, ССУЗов

Цель – повышение осознанности в профессиональном самоопределении

3.1.	Подготовка и направление заявки на организацию студенческих практик в текущем году на базе общеобразовательных учреждений (исходя из перспективной потребности в	июнь	июнь	июнь	июнь	июнь	Комитет по образованию, ОУ	Заявка
------	--	------	------	------	------	------	----------------------------	--------

	педагогических кадрах, сформированной на начало текущего учебного года)							
3.2.	Организация проведения студенческих практик на базе общеобразовательных учреждений района, исходя из поданных на начало учебного года заявок	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	в соответствии с планом пед.практик	ОУ	Кол-во студентов, прошедших педагогическую практику на базе заявленных общеобразовательных учреждений
3.3.	Участие представителей комитета по образованию, руководителей ОУ во встречах со студентами педагогических ВУЗов/ССУЗов	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во человек (представителей комитета), принявших участие в мероприятиях
3.4.	Организация работы по привлечению выпускников ВУЗов в малокомплектные школы, включенные в краевой банк вакансий (постановление Администрации Алтайского края от 14.12.2010 № 550)	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во человек, изъявивших желание трудоустроиться на вакансии в школы района
3.5.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ района, обучающимися в педагогических ВУЗах/ССУЗах края, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны общеобразовательного учреждения на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОО, комитет по образованию	Кол-во выпускников, трудоустроившихся в муниципальные общеобразовательные организации
3.6.	Организация подбора педагогических работников в общеобразовательные	в течение	в течение	в течение	в течение	в течение	Комитет по образованию,	Численность трудоустроенн

	организации района посредством портала «Труд всем» службы занятости населения	года	года	года	года	года	КГКУ ЦЗН г. Алейска	ых выпускников в общеобразовате льные организации района
4. Оказание мер социальной поддержки молодым учителям <i>Цель – повышение процента закрепляемости молодых специалистов в системе образования района</i>								
4.1.	Оказание содействие прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Администрац ии поселений	Кол-во молодых специалистов, обеспеченных жильем
4.2.	Организация работы по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам (в соответствии с постановлением Администрации Алейского района от 24.06.2011г. № 426, изм. Постановление Администрации Алейского района от 03.08.2015 № 374)	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	до 1 января	Администрац ия района, комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей – получателей «подъемных»
4.3.	Совершенствование нормативно-правовой базы в части осуществления механизмов социальной поддержки молодых учителей (увеличение размера выплат «муниципальных подъемных», ежемесячной поощрительной надбавки, обеспечение жильем и др.)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Администрац ия района, комитет по образованию	Ежегодное обновление нормативно- правовой базы
4.4.	Обеспечение выплаты ежемесячной поощрительной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные организации на работу по специальности	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	до 1 сентября	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во получателей выплаты в текущем году
4.5.	Обеспечение выплаты молодым учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг (в соответствии с	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Администрац ия района, комитет по	Кол-во получателей компенсации в

	постановлением Администрации края от 29.02.2012 № 99)						образованию, ОУ	текущем году
4.6.	Включение молодых специалистов в программы субсидирования, обеспечения жильем (ГП АК «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения АК на 2014-2020 годы», ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2015 – 2020 годы)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей, поставленных на очередь/получивших субсидию в текущем году
4.1. Улучшение жилищных условий молодых учителей								
4.1.1	Реализация ДЦП «Льготная ипотека для молодых учителей» на 2015 – 2020 годы	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.1.2	Реализация ДЦП «Обеспечение жильем молодых семей в Алтайском крае» на 2016 – 2010 годы	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Администрация района	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
4.2. Увеличение размера заработной платы молодых учителей								
4.2.1	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Увеличение заработной платы молодых учителей
5. Послевузовское сопровождение выпускников педагогических учебных заведений края <i>Цель – адаптация молодого учителя в профессиональном пространстве</i>								
5.1.	Обеспечение участия молодых специалистов в работе Ассоциации молодых педагогов Алтайского края согласно ежегодному плану мероприятий	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий
5.2.	Оказать содействие работе Школы молодого учителя (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	План мероприятий

5.3.	Организация и проведение муниципального конкурса профессионального мастерства для молодых учителей «Педагогический дебют»	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию	Кол-во проведенных конкурсов, кол-во участников
5.4.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях на уровне комитета по образованию	III квартал					Комитет по образованию	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства-наставничества»
5.5.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в общеобразовательных организациях района	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	2 раза в год	Комитет по образованию, ОУ	План контрольных мероприятий
5.6.	Проведение месячника молодого учителя	октябрь	октябрь	октябрь	октябрь	октябрь	Комитет по образованию, ОУ	План мероприятий, отчет о проведенных мероприятиях
5.7.	Организация участие молодых учителей в работе окружных, районных, школьных методических объединений (по отдельным планам мероприятий)	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	ОУ, комитет по образованию	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
5.8.	Организация участия молодых учителей в курсах повышения квалификации, семинарах	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	План мероприятий. Кол-во молодых учителей, прошедших обучение
5.9.	Расширение практики методического сопровождения выпускников ВУЗов: реализовать программы повышения квалификации для выпускников высших педагогических учебных заведений края,		в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей-выпускников, прошедших обучение

	трудоустроившихся в общеобразовательные организации							
6. Организация и проведение мониторинга эффективности реализации мероприятий комплексного плана								
6.1.	Разработка и внедрение системы мониторинга состояния обеспеченности общеобразовательных организаций педагогическими кадрами	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	до 1 октября	Комитет по образованию, ОУ	Система мониторинга (план, нормативно-правовая база, ресурсы, ответственные и т.п.). Оперативные данные
6.2.	Разработка и внедрение системы мониторинга оказания мер социальной поддержки молодым учителям	до 1 июня (разработка) IV квартал (внедрение)	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	II, IV квартал	Комитет по образованию, ОУ	Система мониторинга, оперативные данные
6.3.	Организация мониторинга участия молодых учителей в целевых программах, направленных на улучшение жилищных условий	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	IV квартал	Комитет по образованию, ОУ	Кол-во молодых учителей, улучшивших свои жилищные условия в рамках программы
6.4.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий комплексного плана	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	2 раза в квартал	Комитет по образованию	Информационные статьи, сюжеты

СОСТАВ

рабочей группы по реализации комплексного плана мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Алейского района на 2018 – 2020 годы

1. Шипилова Алла Николаевна, председатель комитета по образованию администрации Алейского района
2. Артищева Татьяна Михайловна, главный специалист комитета по образованию администрации Алейского района
3. Валеева Ольга Викторовна, ведущий экономист комитета по образованию администрации Алейского района
4. Севостьянова Лариса Дмитриевна, ведущий специалист комитета по образованию администрации Алейского района
5. Князев Павел Сергеевич, учитель физики и информатики МКОУ «Урюпинская СОШ», член Ассоциации молодых педагогов Алтайского края
6. Никифоров Владимир Борисович, председатель комитета по спорту и делам молодежи Администрации Алейского района (по согласованию)
7. Земзюлина Валентина Ивановна, председатель Алейской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (по согласованию)
8. Мязина Юлия Борисовна, заведующая отделом по труду Администрации Алейского района (по согласованию)
9. Протасова Оксана Владимировна, специалист КГКУ ЦЗН г. Алейска (по согласованию)
10. Отморская Валентина Николаевна, заведующий РМК комитета по образованию администрации Алейского района